**Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті**

**Философия және саясаттану факультеті**

 **Дінтану және мәдениеттану кафедрасы**

###  EBM 3507 «Этика және бизнес мәдениеті»

**3-курс, қ/б, көктемгі семестр, 3 кредит, пәннің түрі (міндетті/таңдаулы)**

**2018-2019 оқу жылы.**

**«Этика және бизнес мәдениеті» пәнінен емтихан сұрақтары.**

1. «Бизнес мәдениеті және этика»  пәніне  анықтама беріңіз.
2. Этика пәні: анықтама беріңіз.
3. Жақсылық пен жамандық: салыстырмалық талдау  жасаңыз
4. Әділдіктің мәнін ашып көрсетіңіз
5. Ар мен ұяттың мәнін қарастырыңыз
6. Бақыт ұғымы қалыптасуын көрсетіңіз
7. Парыз ұғымы қалыптасуын қарастырыңыз
8. Шығармашылық  бірлестік қызметінің негізгі қағидалары: этикалық талдау жасаңыз
9. Органикалық түрде  ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз
10. Кәсіпкерлік ұйымдасқан мәдениетті бағалаңыз
11. Партиципативтік ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз
12. Этикалық құндылықтар: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз.
13. Кадрлық менеджмент:  әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз
14. XXI ғ. кадрлық менеджмент: салыстырмалы талдау жасаңыз
15. Кадрлық менеджмент эволюциясын  бағалаңыз
16. Кадрлық менеджменттің негізгі үлгілері: этикалық талдау жасаңыз
17. Қызметкерлерді басқарудың дәстүрлі әдістері ерекшеліктеріне талдау жасаңыз.
18. Адам ресурстарын басқарудағы қызметкерлерді басқарудың қайта құрылуын бағалаңыз.
19. Адам ресурстарын басқару мен қызметкерлерді басқарудың басты айырмашылықтарын көрсетіңіз
20. Адам ресурстарын басқарудың екі әдісі: этикалық талдау жасаңыз
21. Адам ресурстарын басқару формаларына салыстырмалы талдау беріңіз.
22. Кадрлық стратегияны зерттеудің негізгі методологиясына баға беріңіз
23. Біліктілік түрлерін зертеудің негізгі методологиясын көрсетіңіз
24. Менеджердің этикасы: этикалық талдау жасаңыз
25. Менеджердің қызметкерлер бойынша жұмысындағы іскери қарым-қатынасқа салыстырмалы талдау беріңіз
26. Менеджер кәсіби этикасының тарихи негіздерін көрсетіңіз.
27. Кәсіби міндеттердің мән-мағынасын анықтаңыз.
28. Кәсіби қызмет  мақсаттарын  дәлелдеңіз.
29. ХХ ғасырдағы қызметкердің кәсіби этикасының эволюциясы: талдау жасаңыз.
30. Менеджердің  кәсіби қызметіндегі  этикалық реттеуге талдау жасаңыз.
31. Жұмысшылардың кәсіби дамуы бойынша өсудегі жолдарын үсыныңыз.
32. Тұлғаның даму барысында жастық кезеңдері туралы жазыңыз.
33. Адамның өміріндегі мансаптың алатын орынын ашып көрсетіңіз.
34. Тұлғаның жетілудегі жастық ерекшеліктерін жазыңыз.
35. Стереотиптердің адам өміріне әсерін қарастырыңыз.
36. Кәсіби жолды таңдағанда БАҚ әсерін көрсетіңіз.
37. Жұмысшылардың кәсіби дамуытың отбасылық өмірінде әсері туралы эссе жазыңыз.
38. Масап дамудағы қиыншылықтарын сипаттаңыз.
39. Кәсіби қалыптасуды схема ретінде жасап көрсетіңіз.
40. Адамның эмоционалды өзін-өзі реттеу мансапқа әсерітуралы эссе жазыңыз.
41. Масаптың әйел мен еркекке әсері туралы бөлек салыстырмалы таблица құрастырыңыз.
42. Жұмысшы мен басқарушы ара қатынасына сипаттама беріңіз.
43. Кәсіби имидж туралы эссе.
44. Жұмыстың іскерлік пен өнімділік жағын арттырудағы имидждің ролі туралы эссе жазыңыз.
45. Адам мінез-құлығының имиджге байланысты ерекшеліктерін сипаттаңыз.
46. Шығыс пен Батыс мемелекеттеріндегі өзін-өзі реттеудің айырмашылығын табыңыз.
47. Жоғары дәрежелі маманның имидж ерекшеліктерін атаңыз.
48. Жұмысқа алу кезіндегі имидж ерекшеліктері туралы эссе.
49. Тұлғаның құндылықтар бағытталу мәселесі жөнінде эссе.
50. Кәсіби (эмоционалды) тозу көріністерін атап жазыңыз.
51. Басшылықтағы кәсіби имидж ерекшеліктердің ролін көрсетіңіз.
52. Басшылыққа бейім тұлғаның мінездемесін келтіріңіз.
53. «Қәсіби қалыптасу» тақырыбына эссе.
54. Қарым-қатынастың кедергілерін анықтап жазыңыз.
55. Қарым-қатынастың  түрлері туралы схема жасаңыз.
56. Қызметкерлердің арақатынасындағы моральдық  реттеудегі  ережелер мен заңдылықтарды келтіріңіз.
57. Іскерлік  этикеттің негізгі парыздарын жазып беріңіз.
58. Этикалық кодекс – ұйымныңқұндылығы мен міндеті ретінде туралы жазыңыз.
59. Қызметкерлер жұмысындағы  этикалық реттеуге талдау жасаңыз.
60. Кәсіби саладағы іскерлік қарым-қатынас туралы өз ойыңызды білдіріңіз.